



Equal Pay Day 2018 im „Reiniger-Gebäude“ der REWAG AG

Das „Regensburger Aktionsbündnis Equal Pay Day“ lädt herzlich ein

**zur Equal Pay Lounge am Donnerstag, 22. März 2018 um 17.30 Uhr in
das Casino der REWAG in der Greflinger Straße 22 unter dem Motto:**

Transparenz gewinnt - durch Improvisation und Information

Auch im 11. Equal Pay Day Jahr besteht die Gehaltslücke zwischen Männern und Frauen immer noch (21%). Die Bundesregierung setzt nun auf Gehalts-Transparenz in den Unternehmen. Mit dem „Entgelttransparenz-Gesetz“ gibt es seit diesem Jahr einen individuellen Auskunftsanspruch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Betrieben mit einer Belegschaft über 200, damit jede und jeder vergleichen kann, ob es bei gleichwertiger Tätigkeit Gehaltsunterschiede gibt.

Das Regensburger Aktionsbündnis setzt das Entgelttransparenz-Gesetz in seiner diesjährigen Equal Pay Day Lounge in Szene: mal sachlich informativ mit einem Input von Karin Wagner, IG Metall Regensburg, mal unterhaltsam-augenzwinkernd mit dem Impro-Theater Chamäleon.

Ganz besonders bemerkenswert ist dieses Mal die Location: Die REWAG AG stellt freundlicherweise ihr Casino zur Verfügung, das schöne Industriedenkmal, das ehemalige Gasreiniger Gebäude. Die luftig-transparente Atmosphäre unterstreicht das Thema des Abends.

Mit der Bürgermeisterin Gertrud Maltz-Schwarzfischer übernehmen die beiden Spitzen von Stadt und Landkreis Regensburg gemeinsam die Schirmherrschaft für die Veranstaltung.

Lassen Sie sich überraschen! Wir freuen uns auf Sie!

Das Regensburger Aktionsbündnis Equal Pay Day

Mit freundlicher
Unterstützung der:



BPW Regensburg



STADT
REGENSBURG



Landkreis
Regensburg



Bundesagentur für Arbeit
Agentur für Arbeit
Regensburg



|Regensburg





Programm der Equal Pay Day Lounge

„Transparenz gewinnt - durch Improvisation und Information“

Ort: REWAG Casino, Greflinger Str. 22, 93055 Regensburg

Zeit: Donnerstag 22. März 2018, 17.30 Uhr – 20.00 Uhr

17.30 Uhr Get to gether

18.00 Uhr **Impro – Intro**

Mit dem Impro-Theater „Chamäleon“

Begrüßung:

Olaf Hermes, Vorstandsvorsitzender der REWAG AG

Gertrud Maltz-Schwarzfischer, Bürgermeisterin

Tanja Schweiger, Landrätin

Karin Schnappauf 1. Vorsitzende des BPW Club Regensburg,
Initiatorinnen des EPD

18.30 Uhr **Info – Input**

Das Entgelttransparenzgesetz:
„Zwischen „Bürokratiemonster“ und „zahnlosem Tiger“
die Spielräume nutzen“

Karin Wagner, Fachsekretärin IG Metall Regensburg

18.50 Uhr **Impro – Info**

Transparenz improvisiert und in Szene gesetzt gemeinsam mit dem
Impro-Theater Chamäleon und den Aktionsbündnis Partnerinnen.

Im Anschluss Netzwerken und Dialog mit den Veranstalterinnen rund
um die Ursachen und Lösungsansätze der Entgeltlücke und
Entgelttransparenz.

20.00 Uhr **Ende**

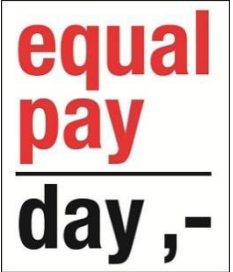
Selbstverständlich sind auch Männer herzlich willkommen

Die Veranstaltung ist kostenfrei - Getränke und Knabber - Snacks werden
freundlicherweise von der REWAG AG zur Verfügung gestellt.

Anmeldung bitte bis 19. März 2018 bei:

ingrid.asche@bpw-regensburg.de oder über xing:

<https://www.xing.com/events/equal-pay-day-lounge-2018-1921773>



Hintergrundinformationen zum Equal Pay Day

Der Equal Pay Day markiert symbolisch den geschlechtsspezifischen Entgeltunterschied, der laut Statistischem Bundesamt aktuell 21 Prozent in Deutschland beträgt. Umgerechnet ergeben sich daraus 77 Tage und das Datum des nächsten EPD: 18. März 2018. Angenommen Männer und Frauen bekommen den gleichen Stundenlohn: Dann steht der Equal Pay Day für den Tag, bis zu dem Frauen umsonst arbeiten, während Männer schon seit dem 1. Januar für ihre Arbeit bezahlt werden.

Der Equal Pay Day wurde 2008 auf Initiative des Business and Professional Women (BPW) Germany e.V. erstmals in Deutschland durchgeführt. Seitdem wächst die Zahl und Vielfalt der Veranstaltungen von Jahr zu Jahr. Im Jahr 2017 waren es über 1.000 Aktionen in hunderten deutschen Städten und Gemeinden.

Der BPW ist eines der größten und ältesten Berufsnetzwerke für angestellte und selbständige Frauen. BPW Germany ist Teil des BPW International, der in rund 100 Ländern vertreten ist und Beraterstatus bei den Vereinten Nationen und beim Europarat genießt. Inzwischen findet der Equal Pay Day in über 20 europäischen Ländern statt.

Entstanden ist der Tag für gleiche Bezahlung in den USA. Die amerikanischen Business and Professional Women schufen 1988 mit der *Red Purse Campaign* ein Sinnbild für die roten Zahlen in den Geldbörsen der Frauen. Diesen Gedanken griff der BPW Germany auf, sodass die roten Taschen bundesweit längst zum Symbol des Equal Pay Day wurden.

Gefördert wird die Initiative des Equal Pay Day durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ).

Weitere Informationen, Pressebilder und Videos unter www.equalpayday.de.

Sie möchten keine Neuigkeiten zum Equal Pay Day verpassen? Melden Sie sich zum EPD Newsletter an: www.equalpayday.de/newsletter

Kampagne Equal Pay Day
Schloßstraße 25
12163 Berlin
Tel.: 030 – 311 705 17
E-Mail: info@equalpayday.de